

Арзамас

217/1

17.02.2020

Дополнительное соглашение № 01

к Коллективному договору Муниципального учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа №3»
на 2020 - 2022 г.г. от 24.01.2020 № 65/20- КД

Юридический адрес: 607221 Нижегородская область,
г. Арзамас, улица 3-я Вокзальная дом 1/1.

Председатель профсоюзного комитета
Охап М.Ю. Охапкина

« 12 » 12 2020 г.

Директор МУДО ДЮСШ №3
О.А. Комарова



2020 г.

Министерство социальной политики Нижегородской области ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата « 12 » 02 2020 г. № 294/20-КД	
(наличие/отсутствие замечаний)	
Заместитель министра (должность)	
<u>Саминская Л.</u> (подпись)	<u>Саминская Л.</u> (ФИО)

1. Внести в Коллективный договор Муниципального учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №3» на 2020-2022 г.г. от 24.01.2020 № 65/20- КД следующие изменения:

1.1. пункт 4.8.1. «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«- Выплаты за работу в ночное время производится сторожам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час в ночное время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время". (п 5.9.3 Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией "Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации" на 2018 - 2020 годы" (утв. Минспортом России, Общественной организацией "Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации" 06.03.2018))

- Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. (согласно, Положения об оплате труда МУДО «ДЮСШ №3» и ст.153 ТК РФ).»

1.2. дополнить пунктом 4.11 раздела 4 «Оплата труда работников»

« - Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

- Индексация (повышение) заработной платы осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. (Трудовой кодекс РФ ст. 134).

- При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов на основании действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ. (Трудовой кодекс РФ ст. 236).

1.3. пункт 5.7. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

Тренерам и тренерам-преподавателям предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск общей продолжительностью не менее четырнадцати календарных дней, предоставляемый по окончании спортивного сезона, который по желанию работника может быть заменен денежной компенсацией.

1.4.раздел 6 «Охрана труда работников»

Исключить термин «техника безопасности».

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

3 листа (11 стр.)

Директор
Комарова О.А.
Председатель профсоюзного
комитета
Охалкина М.Ю.

